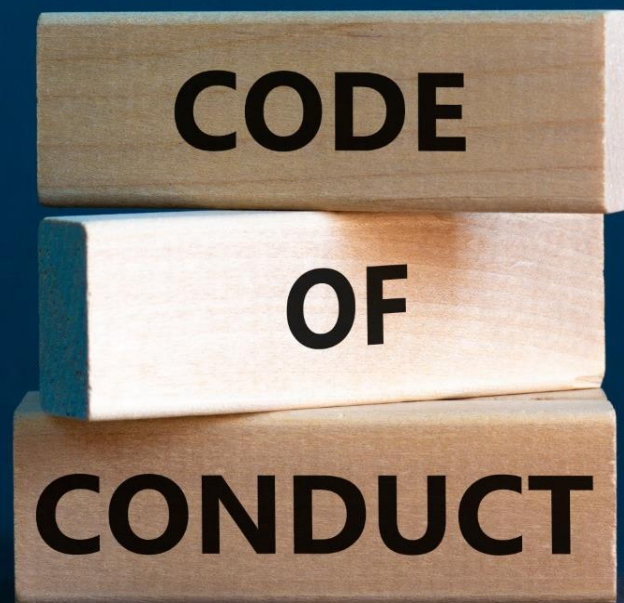




Code of Conduct

der HIL Heeresinstandsetzungslogistik GmbH

Integrität macht uns zum starken Partner der Bundeswehr

Die HIL GmbH ist eine Gesellschaft im Eigentum der Bundesrepublik Deutschland und Partner der Bundeswehr. Die für die HIL GmbH geltenden gesetzlichen und behördlichen Anforderungen sind vielfältig und umfassend. Darüber hinaus sind für die HIL GmbH die Vorgaben des Public Corporate Governance Kodex des Bundes (PCGK) maßgeblich. Um gesetzeskonform und ethischen Werten entsprechend zu handeln, hat die HIL GmbH die nachstehend aufgeführten Kernaussagen formuliert. Diese definieren die allgemeinen Maßstäbe für unser Verhalten in geschäftlicher, rechtlicher und ethischer Hinsicht und sind maßgeblich für den Umgang mit unseren Beschäftigten, der Bundeswehr sowie Geschäftspartnern.

Für die HIL GmbH sind die absolute Geltung der Menschenwürde und die freiheitlich demokratische Grundordnung nicht verhandelbar. Extremismus und Diskriminierung haben in unseren Reihen keinen Platz und Gesetzestreue ist ein Wesenskern dieses Unternehmens.



I. Ein klares JA zum freien und fairen Wettbewerb

Die HIL GmbH steht für transparente wettbewerbliche Verfahren unter Wahrung der Grundsätze der Wirtschaftlichkeit und Verhältnismäßigkeit. Sie fördert dies in der Überzeugung, dass nur in einem ehrlichen Wettbewerb das beste Material zu wirtschaftlichen Preisen für die Bundeswehr ausgesucht wird. Das ist die Verantwortung der HIL GmbH gegenüber den Soldatinnen und Soldaten sowie gegenüber den Steuerzahlern.

Wir verstehen die Einhaltung des Vergaberechts als fundamentalen Bestandteil unserer Kultur. Es stärkt unsere Widerstandskraft gegen jeden Versuch einer unangemessenen Einflussnahme – von außen und von innen.

II. Ein klares NEIN zu Korruption

Korruption jedweder Art toleriert die HIL GmbH nicht. Sie führt zu sachfremden Entscheidungen und gefährdet hierdurch unmittelbar das Leben der Soldatinnen und Soldaten. Die HIL GmbH tritt Korruption durch nachhaltige Prävention und eine konsequente Sanktionierung von Fehlverhalten entschlossen entgegen.

Wir leisten mit persönlicher Integrität und Haltung unseren Beitrag dazu, dass Korruption in der HIL GmbH keinen Raum findet.

III. Ein klares NEIN zu Belästigung und Diskriminierung

Alle Beschäftigten, unser Kunde Bundeswehr und unsere Geschäftspartner haben das Recht auf eine faire und respektvolle Behandlung.

Die HIL GmbH beachtet die Grundsätze der Chancengleichheit am Arbeitsplatz. Niemand darf aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung diskriminiert werden. Es ist uns ein ernstes Anliegen, das Recht der Beschäftigten auf ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld ohne jede Art von Belästigung oder sonstige unzulässige Benachteiligung zu gewährleisten.

Wir verhalten uns stets respektvoll und diskriminieren weder durch Sprache noch durch Handlung. Unangemessenes Verhalten sprechen wir an und lassen es nicht zu.

IV. Ein klares JA zu Vielfalt und Diversität

Die HIL GmbH schätzt die Individualität und die unterschiedlichen Kompetenzen, Perspektiven und Erfahrungen ihrer Beschäftigten. Wir begegnen den Menschen unvoreingenommen und erkennen Individualität, Gemeinsamkeiten und Unterschiede an. Die HIL GmbH strebt Vielfalt in der Belegschaft an.

Wir verstehen Vielfalt als Stärke und fördern unterschiedliche Sichtweisen. Vielfalt ist Teil der Unternehmenswerte und -kultur.



V. Ein deutliches Bekenntnis zum Datenschutz

Jede Person hat das Recht, über die Weitergabe und Nutzung ihrer personenbezogenen Daten selbst zu bestimmen. Datenschutz ist notwendig, um eine Verletzung der grundlegenden Persönlichkeitsrechte zu verhindern. Wir verarbeiten oder nutzen personenbezogene Daten nur, wenn die Einhaltung geltenden Rechts vorab sichergestellt wurde. Datenschutz steht dem unternehmerischen Erfolg nicht entgegen, vielmehr ermöglicht erst der rechtmäßige Umgang mit personenbezogenen Daten der HIL GmbH die nachhaltige Erfüllung des Auftrags.

Datenschutz schützt Menschen, nicht Daten. In diesem Bewusstsein handeln wir.

VI. Umgang mit sensiblen Informationen

Die HIL GmbH verarbeitet hochsensible Informationen. Die digitale Vernetzung stellt dabei besondere Anforderungen an alle Beschäftigten. Alle der HIL GmbH anvertrauten oder sonst bekanntgewordenen Informationen werden mit einem hohen Maß an Sorgfalt vertraulich behandelt. Hierzu gehört insbesondere, dass Informationen vor einem unberechtigten Zugriff durch Dritte sorgfältig geschützt sind.

Durch unseren verantwortungsbewussten Umgang mit Informationen leisten wir unseren Beitrag für die Sicherheit der Bundesrepublik Deutschland.

VII. Sicherheit im Umgang mit sensiblen Gütern im In- und Ausland

Die HIL GmbH trägt die Verantwortung für einen gesetzeskonformen Umgang mit Waffen, Kriegswaffen, Sprengstoffen und anderen sensiblen Gütern. Dies gilt besonders für die Fälle, in denen die HIL GmbH Ihre Leistungen für die Bundeswehr im Ausland erbringt. Hier gelten die Vorgaben des nationalen und internationalen Rechts zur Exportkontrolle.

Wir werden dem Vertrauen gerecht, das in uns gesetzt wird. Die für die HIL GmbH geltenden Regeln kennen wir und halten diese ein.

VIII. Unser Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung

Die HIL GmbH übernimmt Verantwortung für die sozialen, ökologischen und ökonomischen Auswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit. Sie orientiert sich an den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen. Als Partner der Bundeswehr trägt sie durch ihre Auftragserfüllung zu Frieden, Gerechtigkeit und starken Institutionen bei. Die HIL GmbH verpflichtet sich der uneingeschränkten Achtung von Menschen- und Arbeitnehmerrechten. Zudem setzt sie sich dafür ein, schädliche Umwelt- und Klimaauswirkungen zu vermeiden oder zu reduzieren.

Unsere Geschäftstätigkeit richten wir klar am Schutz der Bedürfnisse heutiger sowie zukünftiger Generationen aus.



IX. Anforderung an Geschäftspartner

Wir erwarten und fordern von unseren Geschäftspartnern Rechtstreue. Geschäftspartner sollten vergleichbare Grundsätze auf der Grundlage des anwendbaren Rechts und anerkannter Werte aufstellen und deren Einhaltung nachhaltig sicherstellen.

Wir arbeiten nur mit Geschäftspartnern zusammen, die ein ähnliches Verständnis von unseren Werten haben und für diese einstehen.

X. Einrichtung einer internen Meldestelle

Verhalten, das gegen Gesetze verstößt, toleriert die HIL GmbH nicht. Unsere interne Meldestelle nimmt Hinweise von Beschäftigten oder Dritten entgegen und bearbeitet diese gegebenenfalls auch anonym. Wer Verstöße meldet, muss keine Nachteile befürchten, sofern er wahrheitsgemäß handelt. Es wird strengste Vertraulichkeit gewährleistet.

Wir nehmen jeden Hinweis auf Gesetzesverstöße ernst.

*Diese Kernaussagen prägen unsere gemeinsame Zusammenarbeit.
Nur gemeinsam können wir dazu beitragen, weiterhin als verlässlicher
und integrier Partner der Bundeswehr wahrgenommen zu werden.*

Bonn, den 09.06.2026

Sascha Franz

Sprecher der Geschäftsführung

Bernhard Schneider

Geschäftsführung